

p1-2 : Dossier retour sur l'AG p3 : 25 ans p4 : Brèves

dossier

Retour sur l'Assemblée Générale Ordinaire de l'UREI, mardi 13 avril 2010.

L'Assemblée Générale Ordinaire 2010 de l'UREI, qui s'est tenue le 13 avril dernier, a rassemblé près d'une soixantaine de personnes réunies dans nos locaux, représentant ainsi une cinquantaine d'entreprises d'insertion franciliennes.

Outre la présentation du rapport moral par la Présidente Brigitte Ogée

siques, l'accompagnement des porteurs de projet, la formation, la démarche qualité ou encore la communication.

La matinée a ensuite donné lieu à l'élection de neuf membres du Conseil d'Administration, dont six ont été réélus (voir la composition du Conseil d'Administration dans l'encart p.2). En-

flexion portée collectivement s'est amorcée et a amené un débat.

Tout le monde s'est accordé à souligner l'impact des politiques publiques qui accentuent d'année en année la pression sur nos entreprises en les inscrivant, notamment, sur une logique de performance en terme de résultat d'insertion, sans véritablement



– dont vous avez pu lire la version intégrale dans le précédent numéro de l'Urei Info – du rapport de gestion, des comptes 2009 approuvés, les différents membres permanents et bénévoles de l'UREI ont ensuite exposé chacun des axes majeurs du rapport d'activité 2009, tels que le soutien aux adhérents, le rapprochement avec les entreprises dites clas-

fin, parmi les nouveautés et temps forts de cette AGO, l'UREI a souhaité donner un temps de parole assez conséquent aux différents participants en vue d'initier un débat autour de la question de « l'entreprise d'insertion aujourd'hui » ; justement parce que le contexte évolue, qu'il est nécessaire d'y voir plus clair sur la place qu'occupe l'EI et le rôle qu'elle joue... Une ré-

tenir compte de la performance économique nécessaire à leur développement, plus encore en temps de crise.

Cela a posé la question de l'insuffisance des aides publiques et des moyens d'y pallier : est-il pertinent aujourd'hui de se tourner vers les collectivités locales, comme cela a semblé être posé comme solution

lors de l'Université d'Automne du CNEI, ou vers des financements privés ; faut-il aller chercher les 100 M€ fléchés du Grand Emprunt vers l'ESS et à quelles conditions ?

Tous se sont accordés sur l'effort nécessaire de modernisation à mener : actuellement, de nouveaux besoins émergent, générant de nouveaux marchés et opportunités, auxquels les entreprises d'insertion ont d'ailleurs toujours su apporter des réponses innovantes. Comment y répondre aujourd'hui en prenant en compte qu'une approche « filières » s'affirme, qui combinerait résultats économiques et performance sociale ? Chacune des EI est-elle en capacité de s'y inscrire et aussi l'approche « filières » est-elle par pragmatisme capable et volontaire pour intégrer l'ensemble des EI dans leur diversité ? Pourtant c'est bien cette diversité qui témoigne de la richesse du réseau.

D'une manière quasi consensuelle, il a été réaffirmé que ce qui fait bien « ciment » et qui constitue le socle de nos entreprises ce sont bien nos pratiques d'insertion basées sur la

lutte contre les exclusions. Se moderniser, d'accord, mais ne rien lâcher de nos valeurs fondatrices, ce qui amène à trouver le moyen de concilier ces valeurs et ces principes avec la logique de « prestatrisation » imposée par les Pouvoirs Publics, que l'on retrouve no-

tamment à travers le recours de plus en plus important aux appels d'offres. Pour y répondre, il apparaît nécessaire de rappeler que notre identité réside dans l'approche spécifique de la relation de travail ; en effet, quelles autres entreprises laissent partir leurs salariés lorsqu'ils sont prêts, formés, qualifiés ?

Au final, l'enjeu ne réside-t-il pas dans notre capacité d'ouverture et d'échanges avec d'autres tout en démontrant notre savoir-faire et nos spécificités ? C'est ainsi qu'aujourd'hui la professionnalisation et la reconnaissance de nos pratiques permettront de consolider notre base tout en nous inscrivant dans les évolutions à venir.

Ce débat, qui a permis d'ouvrir quelques pistes de réflexion, se prolongera le 3 juin prochain lors des « 25 ans de l'UREI », et tout au long de l'année à travers les missions portées par l'UREI.

Les membres du Conseil d'Administration :

Présidente : Brigitte Ogée (Alpe SARL)
Secrétaire général : Sébastien Moriceau (Objectif Emploi)
Secrétaire adjoint : Damien Filluzeau (Arcane Entreprise)
Trésorier : Jean-Claude Cornely (Esprit Passage)
Trésorier adjoint : Cyril Mathé (Infobat)

Et sept administrateurs :

Juliette Gatignon (Envie 2E)
David Giffard (Groupe Alterna Développement)
Laurent Gomis (Clair & Net)
André Lacroix (Le Relais Restaurant)
Eric Paterni (Quartiers Plus et Cycleva)
Geneviève Saint-Léger (Les Délices d'Alice)
Mamadou Touré (Self Intérim)

Élu au Conseil Fédéral du CNEI : Jean-Claude Cornely

L'Assemblée Générale Ordinaire s'est terminée par la remise du trophée Qualirei, label obtenu cette année par Alpe SARL (75), Clair & Net (75) et VYME (91).



Les lauréats Qualirei 2010, de gauche à droite : Clair & Net (représentée par Laurent Gomis), Alpe SARL (représentée par Brigitte Ogée) et VYME (représentée par Rouag Abdelaziz).

focus sur les 25 ans

Le dialogue social dans l'entreprise d'insertion.



25 ans de lutte contre l'exclusion

25 ans d'une organisation collective,
fruit d'initiatives individuelles.

Combien de précurseurs, d'acteurs, de partenaires se sont retrouvés tout au long de ces années pour tracer un chemin sans cesse réinventé ? Combien de débats, d'échanges, de dialogues pour construire les entreprises d'insertion, ce qui les définit, ce qui les rassemble, ce qui fait aujourd'hui leur identité et ce qui actuellement dessine les contours de leur avenir ?

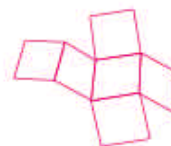
25 ans, c'était hier et ... c'est demain.
Temps de respiration et temps de réflexion pour entamer un nouveau quart de siècle.

L'UREI Ile de France est heureuse de vous convier à son séminaire sur « le dialogue social dans l'entreprise d'insertion », qui sera suivi d'une soirée festive.



Programme

- 14h **Accueil**
- 14h30 **Introduction**
par **Brigitte Ogée**, Présidente de l'Urei et Directrice d'Alpe SARL
- 14h45 **Projection du court métrage**
« Direction : Ressources humaines »
Intervention de **Philippe Lerouvillois**,
Economiste, Chercheur et Maître de conférences à L'Institut national polytechnique de Lorraine (INPL) sur la gouvernance des entreprises d'insertion
- 15h
Première table ronde, animée par Hubert Prolongeau,
journaliste et écrivain, avec :
Michel Ricochon, Directeur départemental du travail
Florence Aubenas, Journaliste (sous réserve)
Brigitte Ogée
Damien Filluzau, Responsable insertion Arcané Entreprise
Mamadou Touré, Directeur de Self Intérim
Dialogue avec la salle
- 16h15 **Pause**
- 16h45 **Seconde table ronde, animée par Hubert Prolongeau**,
journaliste et écrivain, avec :
Fabrice Pollet, membre du Centre des Jeunes Dirigeants
et Directeur de Pollet Peinture
André Lacroix, Président du Relais Restauration
Sébastien Moriceau, Directeur d'Objectif Emploi
Philippe Lerouvillois
- 18h **Dialogue avec la salle**
18h45 **Conclusion**
- 19h **Apéritif**
19h30 **Buffet dînatoire**
21h **Animations musicales**



en acte

Aide au poste IAE pour les EI et ETTI.

La Région Ile de France, avec l'appui de l'UREI et des autres têtes de réseau de l'IAE, a renforcé son dispositif d'Aide au poste IAE. Pour les EI, l'aide régionale est de 2000 € par poste dans la limite de 5 postes d'insertion, quelque soit le nombre de postes conventionnés. Ainsi, pour des salariés recrutés après le 1er janvier 2010, une EI pourra présenter des actions spécifiques en matière de formation et/ou d'accompagnement renforcé, dès lors que sur ce volet la structure ne dispose pas d'un chargé d'insertion à temps plein.

NB : ce renforcement du dispositif d'Aide au poste IAE donnera lieu à une « Rencontre de l'Urei » le lundi 14 juin, à 14h30 dans nos locaux, avec Marie -Anne Vernhes, Responsable du service Emplois-tremplin au CRIF.

Nous y étions, nous y serons

agenda

Du 11 mai au 25 juin :
« Trophées IAE »

Lancé par la région Ile de France, ce trophée vise à identifier, promouvoir et récompenser des initiatives en faveur du maintien ou de l'accès à l'emploi durable des personnes en insertion.

Pour répondre à l'appel à projets, rendez-vous sur :

www.iledefrance.fr/appels-a-projets/economie/trophee-iae

CDIAE :

Paris : 10/06
Yvelines : 18/06
Essonne : 24/06
Hauts de Seine : 10/06
Seine Saint-Denis : 17/06
Val de Marne : 15/06
Val d'Oise : 23/06

Bienvenue à Solutis 92 !

Nouvelle entreprise d'insertion conventionnée le 6 mai 2010, **Solutis 92** est basée dans les Hauts-de-Seine et s'inscrit dans le secteur de la propreté et du nettoyage de bureaux.

Inauguration

L'Agora Café, restaurant d'insertion, a été inauguré le **jeudi 27 mai** dernier au 20 rue de Stalingrad, Nanterre (92).

Le GRAFIE se structure.

L'inter-réseau francilien de l'IAE, dont l'UREI est l'un des membres fondateurs, vient d'adopter une **charte de fonctionnement**. Cette dernière fixe les objectifs, les moyens et les règles de gouvernance du GRAFIE dans sa mission de structuration des têtes de réseau de l'IAE.

L'Université de Marne-la-Vallée (77) - à laquelle l'UREI est intervenante dans le cadre du Master Management de l'insertion dans l'économie sociale et solidaire - a créé le 11 février dernier une **Chaire de l'économie sociale et solidaire**. Le but est de renforcer la place de l'ESS dans l'offre de formation de l'université et dans les travaux de recherche.

La Ville de Paris lance pour la deuxième année consécutive un **appel à projets sur la création de SIAE**, dont le but est de « créer des emplois d'insertion et de rendre de nouveaux services aux parisiens ». Les candidats ont jusqu'au **15 juin** pour rendre leur dossier.

Le **lundi 31 mai**, de 10h à 12h, dans les locaux du Conseil Régional d'Ile de France (33 rue Barbet de Jouy, Paris 7ème), L'Atelier vous convie au lancement de **CréaRif Entreprendre autrement 2010**, convention d'affaires d'économie sociale et solidaire en Ile de France.

Urei Info

Directrice de la publication :
Brigitte Ogée

Ont participé à ce numéro :
Sonia Bitton, Catherine Boutillier, Bruno Garcia, Brigitte Ogée, Julien Thorrignac

UREI Ile de France
12 rue de la Lune - 75002 Paris
Tél : 01 42 36 02 35
www.urei-idf.org - contact@urei-idf.org



île de France

MAIRIE DE PARIS

en acte

Un nouvel outil d'investissement : EquiSol.

EquiSol est une coopérative de capital-investissement dédiée aux entreprises franciliennes de l'économie sociale et solidaire sous statut commercial ou coopératif. Gérée par ESFIN Gestion, son capital social est de 3,7 M€, auquel ont participé la Région IDF et le CNEI. L'UREI IdF siège quant à elle aux Comités de décision.

L'objectif d'EquiSol est de permettre le financement en fonds propres (ou en quasi fonds propres) des entreprises de l'ESS, à l'instar des dispositifs accessibles aux entreprises classiques. EquiSol peut être sollicité lors de la phase de développement, de transmission ou de création. Le montant de l'investissement peut aller de 10 k€ à 100 k€, avec une intervention moyenne de 50 k€. La durée de l'investissement est de 6 à 8 ans, avec une rémunération d'environ 7 à 8%.

Contactez-nous pour plus d'informations.