



édito spécial

Rapport moral de l'exercice 2009, par Brigitte Ogée, Présidente de l'UREI.

L'an dernier, j'ouvrais mon rapport moral sur la crise financière et économique, avec en creux, un seul souhait : que cela soit le thème d'une seule année ; qu'un an après, la reprise soit là, nous permettant espoir et développement. Malheureusement, les mois passés – et je crains aussi les mois futurs – nous obligent à deux constats graves :

Au moment où les banques et certains grands groupes publient des résultats bénéficiaires considérables, le taux de chômage s'est envolé et le redémarrage de la croissance semble bien loin pour la majorité des entreprises. Elles ne peuvent aujourd'hui s'engager dans des investissements de nature à assurer le maintien de l'emploi, ni à embaucher, faute de perspectives.

Nos entreprises d'insertion n'échappent pas à ce constat douloureux. Elles continuent de subir les effets de ces crises successives. Toutes n'en mourront pas... mais toutes seront atteintes.

Par voie de conséquence, des millions de personnes vivent en dessous du seuil de pauvreté et relèvent de plus en plus des minima sociaux, qui restent très faibles. La France continue de laisser « à quai » un nombre toujours plus important d'hommes et de femmes. Leur situation entraîne des drames individuels ; elle est une menace pour la cohésion sociale et la liberté démocratique ; elle ampute aussi la capacité de développement

du pays.

Ces deux dernières années, nous avons connu un retournement important de la situation économique. Oubliée un temps, l'exclusion s'est rappelée fortement à la conscience collective.

Alors, on ne peut que mesurer l'ampleur de la mission des entreprises d'insertion. Elles exercent une double activité d'insertion professionnelle et sociale et de développement économique. En recrutant, en accompagnant, en formant ceux dont l'accès à l'emploi risque, par ces temps difficiles, d'être « repoussé aux calendes grecques », elles leur apportent un espoir d'amélioration de leurs conditions de vie et une dignité retrouvée.

Nous savons tous, pour l'avoir mis en œuvre, que les entreprises d'insertion sont de nature à transformer profondément les comportements, les relations de travail, les statuts professionnels et les modes de production.

Elles garderont cette capacité demain si elles maintiennent l'exigence qui a toujours été la leur : demeurer des outils de lutte contre l'exclusion au service de l'humain, sans se laisser gagner par les sirènes d'une reconnaissance quantitative au détriment d'une reconnaissance qualitative, de l'apparence plutôt que du réel, de l'expérimentation plutôt que de la constance.

Nous savons tous ce qu'il en coûte et ce que cela exige de faire durer des

entreprises ; parce qu'on ne crée pas une entreprise « pour voir » ; parce que le risque économique ne s'assume pas à durée déterminée ; parce que la question sociale renâcle à se couler dans des échéanciers à court terme.

Nos entreprises sont nécessaires et indispensables, quelle que soit la réalité économique et structurelle du moment. Indispensables dans ce qu'elles portent du refus d'une société à deux vitesses. Indispensables dans ce qu'elles offrent comme alternative possible d'un entrepreneuriat exigeant. Indispensables comme lieu d'intégration structurant et durable. Nos entreprises sont nécessaires et indispensables plus encore aujourd'hui qu'hier.

On ne peut que mesurer aussi l'ampleur de la mission d'une organisation collective comme l'UREI Ile de France. Notre Fédération a besoin de parler d'une même voix, d'affirmer les valeurs et les lignes de force de son entrepreneuriat solidaire dans toutes les instances locales et régionales. Un véritable défi qui dépend essentiellement de chacun de nous, de notre capacité à communiquer, à respecter nos engagements collectifs, à renforcer des partenariats clairs, cohérents et générateurs de valeur ajoutée et de progrès social et économique.

(Suite du Rapport moral page 2)

Suite de l'édito spécial.

Mais, ce n'est pas parce que nous appartenons à un même corps, à une même équipe, à un même mouvement que nous nous connaissons, et surtout que les mêmes mots recouvrent la même réalité, comprise et vérifiée, par tous et pour tous. Même si les règles du jeu sont communes et connues, il faut du temps pour se les approprier et pouvoir en être dépositaires. Une parole indivi-

duelle a toute sa légitimité au sein d'une organisation mais ne peut s'imposer comme celle du collectif, sans débat ni discussion. La communication, qui n'est pas une fin en soi, doit être construite au service du collectif pour faire savoir ce qui est partagé et acté par le collectif.

Ces débats sont déjà ouverts au sein de l'UREI Ile de France. Elle fêtera ses 25 ans cette année. Au-delà de marquer un événement dont nous avons tous à nous réjouir, nous devons saisir

cette occasion afin de poursuivre nos échanges, parfaire notre construction collective et ensemble décider de ce que sera l'entreprise d'insertion demain.

L'avenir nous appartient.

Brigitte OGEE,
Présidente

25 ans de lutte contre les exclusions...
25 ans d'accompagnement, de défense et de promotion
des entreprises d'insertion...
ça se fête, non ?

Pour célébrer **ensemble** cet événement, nous vous donnons rendez-vous
Le **jeudi 3 juin** 2010 dès 14h à La Fonderie de L'Image (Bagnolet, 93).

L'après-midi fera place à un séminaire sur "L'entreprise d'insertion comme espace de dialogue social", et sera suivi par une soirée festive avec animations musicales et buffet dînatoire.



focus sur

Nouvelle Attitude (78)

On estime à un million de tonnes la quantité de papiers de bureau à collecter et à recycler en France. Nouvelle Attitude, qui a traité 1000 tonnes de papiers l'an passé, s'est fixée l'objectif d'en recycler 50 000 tonnes lors des trois ans à venir. Présentation de cette toute jeune entreprise d'insertion innovante et ambitieuse.

Nouvelle Attitude est le fruit d'une longue collaboration entre ses fondateurs Bertrand Meloy et Didier Tocquet. Tous deux issus d'entreprises associatives dédiées au développement durable et à l'environnement depuis plus d'une quinzaine d'années, cette expérience leur a apporté une vision globale de ces deux secteurs en France. C'est donc tout naturellement qu'ils décident de créer leur propre entreprise en 2008.

Partant du constat que les papiers de bureau sont une ressource très mal collectée et très mal recyclée (environ 20% seulement de la masse totale en France), Ber-

trand Meloy et Didier Tocquet vont modéliser ce qu'ils nomment une unité de collecte territoriale et l'implanter à Coignièrès (78), afin d'être proche de la communauté d'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines et ses cent mille employés de bureau.

Comme beaucoup d'entreprises d'insertion, Nouvelle Attitude est donc à la fois un projet social, un projet environnemental et un projet d'économie territoriale. Sur le plan social, Nouvelle Attitude a démarré son activité avec deux salariés en insertion. Elle en compte aujourd'hui neuf, majoritairement des hommes âgés de moins de 26 ans sans qualification. Avec une équipe de six Encadrants techniques, Nouvelle Attitude forme ses salariés en insertion aux nouveaux métiers de l'environnement et du développement durable tels que Valoriste de collecte ou Valoriste de tri. L'an dernier, deux salariés sont sortis : l'un a été recruté dans une entreprise d'espaces verts et l'autre directement chez Nouvelle Attitude.

2010 : un nouveau tournant.

Aujourd'hui, Nouvelle Attitude arrive au terme d'un premier cycle de démarrage et de validation de son modèle économique qui a duré trois ans. Ce cycle lui aura permis

notamment de modéliser sa logique de collecte, passer des accords avec des papetiers, façonner son marketing et son offre commerciale, développer des programmes innovants (avec actions de formation et de sensibilisation), perfectionner son accompagnement social, nouer de solides partenariats et mettre en place une logistique de manutention et d'entrepôt parfaitement duplicables sur d'autres territoires.

nouvelle attitude
Un service simple pour recycler vos papiers de bureaux



Néanmoins, malgré un portefeuille de plus de cent cinquante clients et une grande force dans les programmes développés auprès des entreprises clientes, l'équilibre éco-

nomique reste très difficile à trouver. En effet, pour être rentable il faut faire du tonnage, or pour faire du tonnage il faut des moyens (humains, matériels, espaces de stockage...) et donc des investissements.

C'est pourquoi Nouvelle Attitude se trouve aujourd'hui « condamnée » à se développer pour répondre aux demandes croissantes de ses clients et chercher de nouveaux marchés. Ce développement passera par la reproduction de leur unité territoriale de collecte sur d'autres territoires franciliens - voire nationaux - avec l'objectif de créer entre cinq et dix unités territoriales de collecte d'ici à trois ans.

Nouvelle Attitude en 2009 :

5 salariés en insertion (1,9 ETP)

4 salariés permanents

Un chiffre d'affaires d'environ 140 000 €

agenda

L'Assemblée Générale Ordinaire de l'Urei se tiendra le mardi 13 avril 2010, dès 9h, au 12 rue de la Lune (Paris 2e).

Programme :

- Présentation du Bilan 2009 de l'Urei.
- Débat sur « les entreprises d'insertion aujourd'hui ».
- Apéritif.

CDIAE :

Seine et Marne : 15/04, 20/05

Yvelines : 16/04, 21/05

Essonne : 22/04, 6/05

Hauts de Seine : 08/04, 6/05

Val de Marne : 13/04, 20/05

Val d'Oise : 21/04, 19/05

Nous y étions, nous y serons

Les prochaines « Rencontres de l'Urei » auront lieu le mardi 11 mai 2010 à 14h30, dans nos locaux. Au menu : « Faciliter l'accès aux clauses d'insertion pour les entreprises d'insertion », avec l'intervention de Béatrice Masson du PLIE 18ème et 19ème.

Jeudi 15 avril 2010, retrouvez-nous au Forum Emploi métiers de l'hôtellerie et de la restauration, organisée par la Mairie du 3e arrondissement de Paris en partenariat avec Pôle Emploi et l'ADDEL. Ce forum aura lieu à l'Espace animation des Blancs Manteaux (Paris 4e), de 10h à 17h.



Urei Info

Directrice de la publication :
Brigitte Ogée

Ont participé à ce numéro :
Sonia Bitton, Catherine Boutillier, Bruno Garcia, Brigitte Ogée, Julien Thorrignac

UREI Ile de France
12 rue de la Lune - 75002 Paris
Tél : 01 42 36 02 35
www.urei-idf.org - contact@urei-idf.org



île de France

MAIRIE DE PARIS

Les 12 et 13 février derniers l'UREI IdF a participé à la première édition d'E-qui'Val, un salon grand public dédié à la promotion de l'économie sociale, solidaire et équitable en Val-de-Marne.

Mardi 3 et mercredi 4 février 2010, l'UREI IdF a été l'un des acteurs de l'espace « Entreprenariat social » Salon des entrepreneurs (Palais des Congrès, Paris 16e) aux côtés de l'Avise, du Crédit Coopératif et de nombreux autres partenaires.

Formation Encadrant technique

La prochaine formation « Encadrant technique en EI : intégrer l'environnement et manager son équipe » est programmée les 14, 15 et 16 avril 2010 (1ère session), puis les 28 et 29 avril (2e session), dans nos locaux. Inscrivez vos encadrants !

Bienvenue à...

Conventionné en décembre 2009 et géré par Mangotine, L'Agora Café (bar, restaurant, traiteur) a ouvert ses portes il y a quelques semaines à Nanterre (92).