

Hervé de Louvencourt

5 avenue Albert Bartholomé - 75015 Paris

01 47 05 56 75 / 06 82 05 12 46 / hdelouvencourt@gmail.com

PROJET PROFESSIONNEL

**Développer un réseau d'utilisateurs & Contribuer à la réinsertion
dans le secteur de l'économie sociale & solidaire**

RÉALISATIONS PROFESSIONNELLES

- 2008 – 2009 Centre d'Action Sociale Protestant (CASP, association loi 1901, 240 personnes)
Chargé de mission (2 collaboratrices)
MISSION : faire la promotion d'un livre à paraître et obtenir des dons & subventions pour sa publication (2500 exemplaires ; thème : les incidences du mal logement)
COMPÉTENCES : mise en œuvre de la stratégie promotionnelle; création d'outils (argumentaire, suivi des contacts, reporting) ; formation des 2 collaboratrices
RÉSULTATS : objectif dépassé de 50% par la pré-commercialisation de 2232 livres, l'obtention de dons équivalant à 267 livres et une subvention exceptionnelle de 22.974€ négociée auprès de la Région Ile-de-France.
- 2006 – 2007 Centre de Formation d'Apprentis (CFA) de SUP'RH (établissement d'enseignement supérieur privé en Ressources humaines ; 250 apprenants ; 40 chargés de cours)
Responsable développement & pédagogie
MISSION PRINCIPALE : obtenir des chargés de cours la refonte de leurs enseignements par niveaux de compétence
COMPÉTENCES : mise au point & utilisation d'une méthode de restructuration des cours; recrutement & coaching pédagogique des enseignants
RÉSULTATS : après entretiens individuels, 95 % des chargés de cours "jouent le jeu".
- 1998 – 2006 Sarl Des Images Pour Le Dire (4 personnes)
(organisme de formation & éditeur de CD-ROM pour la formation)
Promotion de CD-ROM de formation - Formateur en Qualité & en outils RH
MISSIONS : promouvoir les CD-ROM de formation dans les salons professionnels ; animer des stages de formation-action à l'aide de supports multimédia; entraîner des formateurs occasionnels à leur utilisation
RÉSULTATS (EXEMPLES) : renforcement de la culture qualité ISO 9001 v.2000 (RENAULT TRUCKS : usines de Caen & Saint-Priest); amélioration de l'information du personnel sur les entretiens annuels (AVENTIS - usine pharmaceutique de Le Trait).
- 1992 – 1997 SocioPerformance ® (activité indépendante de formation & de conseil)
Formateur consultant RH, management d'équipe & conduite du changement
MISSIONS : animer des actions de formation intra-entreprises; préconiser des mesures d'accompagnement du changement
RÉALISATIONS (EXEMPLES) :
- ingénierie de formation & animation des séminaires destinés aux 60 DRH de France Telecom sur les *incidences* organisationnelles et humaines *du changement* de progiciel de gestion des RH (ALLIANCE – 1993/1994)
 - animation de stages de *management d'équipe* pour les agents de maîtrise de l'usine de Gueugnon du groupe ARCELOR (aciers spéciaux) & de conduite des entretiens de *recrutement* pour les chefs de magasins d'ED (Groupe Carrefour).

- 1985 – 1992 Groupe Francis Vidal (conseil en gestion des ressources humaines; 15 personnes)
Chef de projet Mobilité (2 à 3 collaborateurs)
MISSION : mettre en œuvre le volet « reclassement » des plans sociaux en lien avec les DRH
EXEMPLES : MATRA, DASSAULT, VALEO, SOLEX, BAP-CARNAUD, SCIAKY, INNOTHÉRA
RÉSULTATS : 600 personnes « remises dans le circuit » en externe & en interne : reclassements (tous niveaux), outplacements, formations, créations d'entreprises.
-
- RESPONSABILITÉS ANTERIEURES (1974/84)**
- 1983 – 1984 Groupe ESSEC, École des Praticiens du Commerce International (4 collaborateurs, 40 enseignants, 380 étudiants)
Directeur des études (3 collaborateurs)
MISSION : recruter & négocier les salaires des enseignants; planifier les cours et les examens ; conseiller les enseignants dans le domaine de l'ingénierie pédagogique.
- 1981 – 1982 UAP (assurances-vie & placements financiers)
Conseiller (prospection & négociation)
MISSION : négocier des contrats ; stimuler & assurer le suivi des agents généraux de mon secteur
RÉSULTATS : objectif dépassé de 5%.
- 1979 – 1980 **Stage de formation en Gestion des Ressources Humaines** (Sipca Promotion) dont la réalisation de la "bible" de gestion du personnel d'Ugine Gueugnon (acières).
- 1975 – 1978 Centre d'Éducation à la Promotion Collective (organisation non-gouvernementale, Cameroun)
 - **négociation de partenariats opérationnels avec les collectivités locales**
 - recrutement, formation & suivi des chefs de projet
 - établissement de la paie & suivi de la comptabilité.
- 1974 – 1975 FNC (Fédération Nationale de la Coiffure, 19000 adhérents)
Adjoint du Secrétaire Général administratif & financier
MISSION : suivre l'évolution des coûts de production; conseiller en droit social les syndicats départementaux et les entreprises.

FORMATION

- UNIVERSITÉ PARIS V SORBONNE : DEA en sciences sociales (1999)
- INSTITUT D'ÉTUDES POLITIQUES, Paris : Exécutive Master en diagnostic socio-organisationnel & accompagnement du changement (1997)
- UNIVERSITÉ PARIS I : Maîtrise en droit (1972).

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

LANGUES

- Anglais usuel

FORMATION CONTINUE (exemples)

- Conduite des entretiens de recrutement (EGOR, 1989)
- Certifications professionnelles et Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) (CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS, 02-06/2008)
- Marié.