



Annexe 2 : Les prestations de Pôle emploi accessibles aux demandeurs d'emploi en parcours d'insertion par l'activité économique

Actualisation : janvier 2011

Nom de la prestation	Contenu	Durée
Les ateliers	Travailler sur des thèmes adaptés aux besoins du demandeur. 32 thèmes proposés, dont : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier ses atouts, rechercher des informations sur un métier, un secteur, vérifier son projet ▪ Cibler les entreprises, organiser sa recherche d'emploi, chercher un emploi avec ses relations, mettre en valeur ses savoir-faire et ses qualités ▪ Rédiger un CV, une lettre de candidature spontanée, répondre à une offre d'emploi ▪ Utiliser le téléphone, internet, préparer un entretien d'embauche 	Une demi-journée
Evaluation des compétences et capacités professionnelles (ECCP)	Valider les compétences & capacités correspondant à un emploi métier ET élargir la cible d'emploi du DE Evaluation avec questionnaires, tests, cas pratiques, mise en situation réelle ou simulée	Une demi-journée à une journée
Evaluation préalable à la création ou à la reprise d'entreprise (EPCE)	Permettre à un demandeur d'emploi porteur d'un projet de création ou de reprise d'entreprise de : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluer la faisabilité et la viabilité d'un projet de création ▪ Préciser les actions à mener pour le réaliser dans un délai de six mois maximum 	6 entretiens sur une période de 3 à 4 semaines
Evaluation en milieu de travail (EMT), dont EMT « jeunes ZUS », « senior », et EMTPR (préalable au recrutement)	Permettre à un demandeur d'emploi de vérifier ses compétences et ses capacités professionnelles par rapport à l'emploi recherché ou découvrir les conditions d'exercice d'un métier envisagé. Valider le projet professionnel et tester les compétences en entreprise.	EMT : 80 à 120 heures maximum EMTPR : 40 heures maximum
Méthode de recrutement par simulation (MRS)	Élargir le champ des candidatures en s'appuyant sur des savoir-faire repérés par des exercices de simulation. La méthode identifie les habiletés les plus significatives au regard d'un poste à pourvoir, et permet de recruter sur d'autres critères que les diplômes, la qualification et l'expérience.	Une demi-journée à une journée
Stratégie de recherche d'emploi (STR)	Définir une stratégie efficace de recherche d'emploi, prenant en compte sa cible d'emploi et son environnement socio-économique. Découvrir les méthodes pour créer ou faire évoluer les outils adaptés à cette stratégie, et les mobiliser dans sa démarche de recherche d'emploi.	3,5 jours consécutifs
Bilan de compétences approfondi (BCA)	Amener le bénéficiaire à construire, réorienter ou confirmer son projet de retour à l'emploi : <ul style="list-style-type: none"> ▪ à partir de l'analyse de ses compétences transférables à des situations de travail ▪ de façon réaliste et réalisable à court terme par rapport au marché du travail. 	6 semaines
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	Permettre à chaque participant de : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prendre en compte ses trajectoires professionnelles et personnelles, ▪ Identifier les acquis de son expérience ▪ Définir les différentes pistes de certification qui lui sont accessibles 	Selon le projet de VAE préparé